



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-03-16

Vår referens

Rebecca Palm

Utredningssekreterare

rebecca.palm2@malmo.se

Ärende väckt av Moderaterna - Nämndinitiativ om handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad **ÖFN-2026-10**

Sammanfattning

Oscar Wannfors (M) och Lars Boström (M), med instämmande av Bengt Beverin (M) och Maria Åkesson (M), har inkommit med ett nämndinitiativ om att ta fram en handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad.

I initiativet framhålls att bristen på gode män och förvaltare under flera år varit förvaltningens största utmaning, vilket medfört långa handläggningstider och risk för rättsförlust och ekonomisk skada för huvudmännen.

Överförmyndarnämnden arbetar redan aktivt med att rekrytera nya och lämpliga ställföreträdare. Rekrytering av nya ställföreträdare är prioriterad i nämndsbudget 2026 och även identifierad som en risk i internkontrollplanen för 2026.

Åtgärder som genomförs är bland annat vidareutveckling av e-tjänst, riktade rekryterings- och kampanjinsatser samt förbättrad utbildnings- och examinationsprocess.

Under 2025 godkändes 125 nya ställföreträdare, en ökning med drygt 37 procent jämfört med föregående år. Förvaltningen bereder också ett förslag om att utöka förvaltareheten i syfte att minska väntetiderna.

Initiativet föreslås mot denna bakgrund anses besvarat.

Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden föreslås besluta att initiativet ska betraktas som besvarat.

Beslutsunderlag

- Ärende väckt av Moderaterna - Nämndinitiativ om handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad



- G-Tjänsteskrivelse - Nämndinitiativ om handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad

Beslutsplanering

Överförmyndarnämnden 2026-01-26

Presidieberedning överförmyndarnämnden 2026-03-18

Överförmyndarnämnden 2026-03-30

Beslutet skickas till

Enheten för överförmyndarärenden

Ärendet

Oscar Wannfors (M) och Lars Boström (M), med instämmande av Bengt Beverin (M) och Maria Åkesson (M), har i ett initiativ föreslagit att förvaltningen ges i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad.

Oscar Wannfors och Lars Boström yrkar för Moderaterna:

Att uppdra åt förvaltningen att ta fram en handlingsplan för att säkerställa tillgången till lämpliga ställföreträdare i Malmö stad.

Initiativtagarna betonar att det ideella ställföreträdarskapet kommer fortsätta att utgöra grunden för verksamheten, men att det krävs ett mer strukturerat, långsiktigt och resultatnriktat arbete för att stärka rekryteringen samt säkerställa god styrning, uppföljning och effektiv användning av resurser.

Mot denna bakgrund föreslår initiativtagarna att överförmyndarnämnden uppdrar åt förvaltningen att ta fram en handlingsplan med fokus på att förbättra rekryteringen av lämpliga ställföreträdare.

Handlingsplanen föreslås innehålla en tydlig nulägesanalys av rekryteringsprocessen, inklusive identifierade brister, flaskhalsar och utvecklingsbehov, och återrapporteras till nämnden senast den 31 maj 2026.

Bristande tillgång till gode män och förvaltare är, redan och sedan tidigare, identifierad som en av verksamhetens utmaningar.

Under 2025 har ytterligare särskilt fokus lagts på att öka antalet ställföreträdare.

Totalt inkom 420 intresseanmälningar och 125 nya ställföreträdare godkändes, vilket motsvarar en ökning med drygt 37 procent jämfört med föregående år.

Ökningen bedöms bland annat bero på en förenklad och förbättrad utbildnings- och examinationsprocess samt införandet av en e-tjänst för intresseanmälan.

Rekryterings- och kampanjarbetet har fortsatt genom riktade digitala insatser, annonsering i kollektivtrafik samt en telefoninsats till befintliga ställföreträdare för att



öka antalet som kan ta nya uppdrag. Insatsen bidrog till att fler ställföreträdare blev tillgängliga för nya uppdrag.

Nämndens uppdrag

Överförmyndarnämnden är en myndighet med uppgift enligt lag att utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamheter.

Nämnden ska även utreda behov av godmanskap och förvaltarskap, rekrytera lämpliga frivilliga personer till uppdraget samt se till att de gode männen och förvaltarna får den utbildning de behöver för sina uppdrag.

Överförmyndarnämndens ansvar omfattar inte förvaltningsorganisationen som har sin administrativa hemvist inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen delar initiativtagarnas och nämndens bedömning, att rekrytering av ställföreträdare är en viktig utmaning.

Rekrytering av ställföreträdare är även en av nämndens särskilt utpekade uppgifter.

Förvaltningen arbetar, sedan flera år tillbaka, aktivt och strukturerat med rekrytering av ställföreträdare utifrån de uppdrag nämnden har beslutat om.

Rekrytering av ställföreträdare är även prioriterad i nämndens budget för 2026 (ÖFN-2025-323) och har också identifierats som en risk i internkontrollplanen (ÖFN-2025-316).

Som en del av de åtgärder förvaltningen arbetar med så implementeras en ny funktion i befintlig e-tjänst för att göra den mer användarvänlig och information om lediga uppdrag mer tillgänglig. Funktionen ska följas upp och återrapporteras till nämnden i september 2026.

Förvaltningen ser att det finns en särskild brist på ställföreträdare som åtar sig komplexa uppdrag, samt att det är kö till förvaltarenheten. Förvaltningen bereder därför ett förslag om att utöka förvaltarenheten, vilket bedöms kunna minska väntetiderna för Malmöbor med komplexa behov.

Mot bakgrund av att rekryteringsfrågan redan är identifierad som prioriterad i såväl nämndsbudget 2026 som internkontrollplan 2026, och att konkreta åtgärder har beslutats och är under genomförande, bedömer förvaltningen att det arbete som efterfrågas genom initiativet redan pågår inom ramen för nämndens ordinarie uppdrag och styrning.

Förvaltningen föreslår därför att nämnden ska besluta att initiativet ska betraktas som besvarat.



Ansvariga

Daniel Mattsson Enhetschef

Kajsa Gustafsson Enhetschef

Rebecca Bichis Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef